



# 働きたい

# 働き続けたい

# 歯科医院

## 歯科衛生士のホントの **気持ち**

**著** 濱田智恵子

歯科衛生士・歯科臨床コンサルタント  
株式会社Tomorrow Link 代表取締役

『the Quintessence』誌で「働きたい・働き続けたい歯科医院—歯科衛生士だから言えること—」として2019年1月より1年間好評連載したものを、医院運営の現場で使いやすく再構成して書籍化。

スタッフの本音から院長先生の医院運営の悩みを解決するという逆転発想の一冊。

開業中の先生やこれから開業する先生がた必読です！

**第1部** 歯科衛生士の **本音**を知る！

**第2部** 歯科衛生士を **育**てる！

**第3部** 歯科衛生士を **評価**する！

**項目ごとに本項のPOINT!を掲載  
“愛される院長”チェックリスト10つき**



# 院長が知らない“スタッフの本音”から逆算した、 お互いのための医院運営の秘訣！

歯科衛生士の雇用・教育や、医院運営に悩む院長に向けて、歯科衛生士で歯科臨床コンサルタントの著者が、被雇用者（歯科衛生士）から雇用主（院長や医院）に対する本音を解説した書籍。歯科衛生士の気持ちだけでなく、どのようにしたら医院運営を改善できるのかについても解説。

## CONTENTS

### 第1部 歯科衛生士の**本音**を知る！

#### 歯科衛生士をとりまく現状

- 1 歯科業界の人材不足
  - 2 歯科医院を選びたい放題!?
- 本項のPOINT!

#### 歯科衛生士の業務は「お掃除屋さん」ではない！

- 1 “歯科衛生士”という職業をどのように捉えるか
- 本項のPOINT!

#### 歯科衛生士が集まる採用

- 1 歯科医院の採用に対する歯科衛生士の本音
- 本項のPOINT!

#### 歯科衛生士が思う「こんな院長のもとで働きたい！」

- 1 院長の雰囲気
  - 2 院長に求められる診療での姿
- 本項のPOINT!  
“愛される院長”チェックリスト10

#### 職場環境を整える

- 1 働き続けられる歯科医院の条件
- 本項のPOINT!

#### スタッフの人間関係がよくない？！

- 1 スタッフの人間関係なんて関係ない？
- 本項のPOINT!



きりとり線

### 第2部 歯科衛生士を**育**てる！

#### 医院に必要な歯科衛生士は育てる！

- 1 歯科衛生士を育てる必要性
  - 2 歯科衛生士のやりがいとは
  - 3 歯科衛生士のモチベーションが上がる褒め方・注意の仕方
- 本項のPOINT!

#### 新人を育てる！～新人を知る～

- 1 新人歯科衛生士をとりまく現状
  - 2 新人歯科衛生士の胸の内
  - 3 できることを増やす、それが人材育成
- 本項のPOINT!

#### 新人を育てる！～実践～

- 1 新人研修について
  - 2 新人育成の注意点
- 本項のPOINT!

#### 既卒を育てる！

- 1 既卒歯科衛生士をとりまく現状
  - 2 歯科衛生士はパートナー
  - 3 この人だ!と思えたら
- 本項のPOINT!



### 第3部 歯科衛生士を**評**価する！

#### お互いに納得できる評価とは

- 1 今のままでも問題ない？
  - 2 何を評価するのか？
  - 3 どうやって評価するのか？
  - 4 経営者からの評価と報酬の考え方
  - 5 やりがいを生み出すための評価制度
- 本項のPOINT!

## 注文書 働きたい働き続けたい歯科医院

モリタ商品コード:208040729

冊注文します。

●お名前	●貴院名	●ご指定歯科商店
●ご住所 (〒 )		
●TEL	●FAX	支店・営業所

※ご記入いただいた個人情報は、弊社の新刊案内、講演会等の案内に利用させていただきます。  
※ご指定歯科商店がない場合は送料をいただき、代金引換宅配便でお送り致します。